



Handläggare
Maria Gren
Maria.Gren@huddinge.se

Bygglövs- och tillsynsnämnden

Granskning av värdegrund som verktyg i kommunens styrning – svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2

Förslag till beslut

Bygglövs- och tillsynsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 26 januari 2023, till Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2, som svar på skrivelse om *Granskning av värdegrund som verktyg i kommunens styrning*.

Sammanfattning

Bygglövs- och tillsynsnämnden har för yttrande fått en skrivelse med rapport om granskning av värdegrund som verktyg i kommunens styrning, från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2.

Revisionsgrupp 2 konstaterar att arbetet med en kommungemensam värdegrund, bland annat i form av de fyra kärnvärdena driv, omtanke, mod och mångfald, inte uppfattas som prioriterat bland intervjuade medarbetare. Granskningen bedömer därför att värdegrunden har begränsad betydelse som styrningsverktyg. Samtidigt finner granskningen att några större kostnader eller tidsresurser inte tycks vara förknippade med värdegrundsarbetet.

Utifrån granskningens resultat lämnar revisionsgrupp 2 åtta rekommendationer, vilka förvaltningen förhåller sig till och kommenterar under rubriken ”förvaltningens synpunkter” i sitt tjänsteutlåtande daterat den 26 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Mats Alvesson och Katja Einola, verksamma vid Handelshögskolan i Stockholm, har av Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2 fått i uppdrag att granska Huddinge kommuns användning av värdegrund som verktyg i kommunens styrning. Bygglövs- och tillsynsnämnden har fått granskningen från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2 för yttrande.



Granskningens resultat

I granskningsrapporten konstaterar skribenterna att arbetet med en kommungemensam värdegrund, bland annat i form av de fyra kärnvärdena driv, omtanke, mod och mångfald, inte uppfattas som prioriterat av intervjuade medarbetare. Skribenterna bedömer därför att värdegrunden har begränsad betydelse som styrningsverktyg. Samtidigt finner de att det inte tycks vara några större kostnader eller tidsresurser förknippade med värdegrundsarbetet.

Revisionens rekommendationer

Revisionsgrupp 2 rekommenderar att:

1. Fundera mer på invånarnas uppfattning om Huddinge kommun som organisation och vad de har nytta och glädje av – såsom om visionen stämmer överens med invånarnas, besökares och företags uppfattning.
2. Ta tid för att tänka på bredare, övergripande frågor – såsom om visionen fungerar och vem den är riktad mot.
3. Om man ska arbeta med värdegrund, klargöra betydelsen av orden för att levandegöra dem – revisionen bedömer dock att det inte är givet att kommunen ska arbeta med värdegrund på det här sättet.
4. Överväga om värdegrundsorden fungerar som helhet – eller om det kan finnas motsättningar i begreppen.
5. Undgå att fastna i orden utan relatera mer till praktik – hur kärnvärdena kan tillämpas i verksamheten.
6. Överväg satsningar på förändringsfokus – i första hand selektiva insatser där det bedöms särskilt angeläget.
7. Att rekrytera och behålla folk med driv är viktigt – och kan kräva nedprioritering av annat. Vad som menas med driv bör definieras, exemplifieras och tydliggöras. Nackdelarna bör också uppmärksammas.
8. Viktigt för att en organisation ska fungera bra är att de anställda vågar prata öppet och att olika åsikter och synpunkter accepteras och en viss konfliktnivå ses som naturlig.

Revisionsgrupp 2 rekommenderar att kommunen inte ska intensifiera sitt värdegrundsarbete, utan i stället rikta sina resurser mot något annat än värdegrundsarbetet. För att förbättra kommunens arbete rekommenderas lednings- och arbetssätt mer utgå från olika enheters situation snarare än vagt formulerade, kommunövergripande värdeord.

Förvaltningens synpunkter

Huddinge kommun har en målstruktur som är gemensam för hela kommunkoncernen och som därmed gäller samtliga nämnder och helägda bolag. Målstrukturen utgår från visionen att Huddinge ska vara en av de populäraste kommunerna i Stockholms län att bo i, besöka och verka i. Utifrån visionen har tio övergripande mål beslutats av kommunfullmäktige.



Kommunens styrmodell består av flera delar. Den utgår från vision och mål samt styrform, styrmedel och styrverktyg. Som stöd i att uppnå vision och målsättningar finns också fyra kärnvärden och en etisk kod. Den etiska koden betonar de grundläggande utgångspunkter som varje medarbetare ska utgå från i sitt arbete, nämligen likvärdigt bemötande, att följa lagar och regler, att stå fri från jäv och intressekonflikter, att värna yttrandefrihet och demokrati samt att använda offentliga medel på rätt sätt.

De fyra kärnvärdena driv, omtanke, mod och mångfald sätter ytterligare fokus på de värden som ska genomsyra kommunens verksamheter. Ledarskapet i kommunen utgår från en tillitsbaserad kultur och ledarskapsmodellen ”transformerande ledarskap”. Den omfattande ledarskapsutbildning som genomförs harmonierar väl med de fyra kärnvärdena.

Förvaltningens bedömning är att kommunens styr- och ledarskapsmodell är väl förankrad i organisationen. Utifrån ovanstående bedömer förvaltningen att revisionsgranskningen inte föranleder något behov av att kommunen inleder en översyn av kärnvärdena eller av kommunens värdegrundsarbete i stort.

Beredning

Ärendet har samberetts med kommunstyrelsens förvaltning.

Hållbarhet och barnkonventionen

Förvaltningens förslag till beslut bedöms inte få några konsekvenser ur ett hållbarhets- eller ett barnrättsperspektiv.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut bedöms inte få några ekonomiska eller juridiska konsekvenser för nämnden.

Toralf Nilsson
Teknisk direktör

Tove Bodin
Administrativ chef

Bilaga

Bilaga 1. Revisionsskrivelse med granskningsrapport

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2
Kommunstyrelsen